

车厢里的温暖

地建承包公司 刘启亮

二月末的一个清晨，我前往地铁2号线中山公园站，准备乘车到院里上班，进站以后在候车厅的楼梯上就看到去光谷的列车已经停在了站台上，于是我三步两步急匆匆的向车厢门口跑去，此时在我前面有一位女同胞带着一个十来岁的小男孩跑进车厢不知为啥又出来了，也许是以为上错了车吧，等她回过神来想要再次进入车厢时，列车已经开始关门，她的儿子忽的一下子钻了进来，紧接着列车就启动了，这下可把还留在站台上的小男孩的妈妈急坏了，她在车厢外不停的打着手势说着什么，但我们在车厢内啥也听不着，只见这位母亲脸上满是焦虑和无奈。此时站在车厢内门侧的一位奶奶级的女同胞慈祥的向小男孩问道：“小朋友你到哪下车呀”，小男孩忙回答说：“我到街道口下车”。于是那位女同胞说道：“我看到刚才你妈妈打手势的意思是要你到站后就在站台上等她，你下车可千万别到处跑啊”，小孩懂事的点了点头。这时候，车上其他的乘客都向小孩投来了关切的眼光。过了不一会儿，一位30多岁的女同胞走到小男孩旁边，轻轻的问道：“你知道妈妈的手机号码吗？”小男孩赶紧把妈妈的手机号码告诉了这位阿姨，于是她立可便和小男孩的妈妈联系上了，我想此刻这位小男孩的妈妈得到自己孩子的消息后，着急的心情一定会平静了许多。在这位女同胞的帮助下，小男孩与妈妈通了话，此时他不在像刚进车厢那么紧张了，可我喊他坐到我身边他却摇

了摇头，也许他心里还是有些不踏实吧。那位女同胞仍然有些担心，于是又打电话和小孩的妈妈商量，由她和小男孩一起提前在江汉路下车，到站台上等候小男孩的母亲。出于怕给这位女同胞添麻烦，小男孩的妈妈没有同意。当列车到达积玉桥站时那位女同胞要下车了，可她还是不放心的回过头来看看小男孩。过了一会，列车到了宝通寺站，我也要下车了，但见小男孩的手还是紧紧握在车内的扶手上，两眼急切的望着车窗外，我心里默默地期盼，希望这位小男孩一定会和她妈妈如愿在街道口见面。

时间已经过去了好几天，可在地铁车厢内发生的那一幕幕情景依然让我感到很温暖，也许这件事情并不大，但我却亲身体验到人间真情的力量。在眼下的现实生活中，确实有一些事情和一些人的作为，让我们难以理解和不能接受，但这并非代表主流，我们不能被一些个别的事件和行为蒙蔽了自己的眼睛，失去了辨别是非的能力，泯灭了自己的那份爱心，因为在我们中国这样一个有着几千年文明历史的国度里，真善美是源远流长的，是生生不息的，“爱心”绽放五湖四海，“温暖”滋润天南地北，我们每一个人都在享受着社会或他人给予的温暖，而与此同时我们也应该把更多的温暖奉献给社会或他人，只有这样，中华民族大家庭的温暖才会更加炽热和持久，十三亿人口的大中国才会更加和谐与昌盛。

你是否还记得经常逼问他们你是从哪里来的？
当你还很小的时候，
他们花了很多时间，
教你用汤勺，用筷子吃东西，
教你梳头发，教你洗脸，
教你系鞋带，穿衣服，系扣子，
教你做人的道理。

所以，
当他们有天变老时，
当他们开始忘记系扣子，系鞋带，请不要怪罪他们。
当他们梳头时手开始不停地颤抖，
当他们开始在吃饭时弄脏衣服，
请不要催促他们，
因为你在慢慢的长大，而他们却在慢慢变老。

如果有一天当他们站也站不稳，走也走不动的时候。
只要他们在他们眼前的时候，
请你紧紧握住他们的手，陪他们慢慢地走。
就像，
当年他们牵着你一样。

愿所有的母亲，“三八”妇女节快乐。

母亲
节日快乐

武基公司 齐强

城市的笑颜是我的荣光

武基公司 徐晓萌

我站在全站仪旁，
胸怀像蓝天一样宽广，
几个个烈日骄阳，
晒黑了我的脸庞，
一番番刺骨寒风，

冻裂了我的手掌，
牵来一缕晨风，
把城市唤醒，
摘下一天星斗，
把街灯点亮，
我用那雨后的彩虹，
为城市折出新郎的胸花，

我用那飘逸的白云，
为城市裁出新娘的裙装，
我是平凡的武基人，
常年在风霜雨雪中奔忙，
舞厅中见不到我的身影，
霓虹中有我的汗水在闪光，
我是骄傲的武基人，
城市的笑颜就是我无尚的荣光。

你是一轮新月，
皎洁如水，
夜空高悬。
我是一颗暗星，
眨巴着眼，
微微闪光。

星月

黄冈基地管理处 林风

在夜的宁静中，
你占据整片天空，
我，悄然离去。
不是因你光芒万丈，
只是我
想去找寻自己的世界。

向日葵

武基公司 林凯珍

在工地一角
何时盛开着一朵向日葵
矗立在那断壁残垣
迎着阳光面容舒展

也许当初
只是大自然的不经意
她却以顽强执着
诠释对生命的感恩

有一段时间
我有将她移至室内的念想
徘徊许久
终是不忍，怕是不能延续她的美丽

她依旧灿烂
坚持在一片废墟之中
面向太阳
生命怒放

每个成功的人背后总会有一些不平凡的经历，正是因为有了这些经历让他们重新审视人生，从而改变了自己的命运。但我认为更可贵的是他们一直为这个时代奉献着自己的力量，为这个社会传播着自己的正能量。我虽然只是项目中的年轻员工，每天的生活也没有什么不平凡，但是我相信自己的光与热一定也能影响身边的人。

华人企业领袖李嘉诚对他少年经历的讲述，不仅让我坚定了，只有自己动手创造的未来，才是唯一能信任的命运，更让我深刻认识到正知、正行、正念在生活和工作中的重要意义。我们身在现场不是报个计划，写个交底，做个施工日志最后核个工程量就够了，现场有无数不可预计的事件等待自己决策，这一个个决策都影响着项目的质量与安全。

我认为，只有树立正确的认知，才

能让我们的行为变得更加有效，正知与正行是相互依附的。当然每个人对待事情的认知方式和认知态度是不同的，这也恰恰说明，为什么同一份工作，不同的人做，却会出现不同的结果。一个不懂合同的施员工，没有执行力；一个不懂商务的员工，只能创造产值不能创造利润；一个没有前瞻性的员工，会造成材料及劳务资源浪费。所以，更进一步的修行势在必行。企业的根本在于盈利，员工的根本在于把自己的劳动力转化为价值。省视自己给企业创造了哪些利润，还能怎么做的更好。现场管理在

控制工程安全质量方面拥有得天独厚的优势，培养自己这方面的主动意识，做出盈亏分析对比再行动作。

正行是我们一切工作的最终结果与表现。只有坚持将正知付诸于行动，它才能显示出价值。踏踏实实做好份内的事，诚诚恳恳对待身边的人，工作中尽我所能，困难时勇于向前，这样的正知将会引导我们的正行。作为一名驻现场的员工，一些微不足道的细节，但捕捉到了把握住了，它就可以成为一个省力的支点，让工作完成的更加完美高效。

正念是一种来自内心的思想，它是

人心灵的最好表现，是自我修养的积累与沉淀，甚至可以说它可以用来判断一个人的善与恶。我把正念比作正知和正行的心灵导师，心有正念的人必定会有良好的认知和积极的行动。我相信心存正念的人，对待任何的事物都是有责任心、有爱心的。正念是具有感染力的，工作中我们可以用自己的正能量感染身边的每一个人，一个善意的举动，一个热心的帮助，都会让他人觉得欣慰与感动。当我们懂得这看似简单的一切，并能改变自己心境的时候，自然也就学会了善待别人。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。我希望身边的每一个人在生活中都能够将正念当做生活的信条，将正知和正行当做行动的原则，无论我们从事什么样的职业，踏踏实实，做行动的英雄，就会取得成功。

正知 正行 正念

武基公司 邵 枫

湖北地建

湖北省地矿建设工程院主办
本期四版 2014 年 3 月 11 日

《湖北地建》编辑部编 内部交流
2014 年第 3 期(总第 85 期)

湖北地建 用探索地球的智慧做建筑

湖北省地矿局 2014 年度安全生产工作会议在汉举行



本报讯（通讯员 刘勇）3月6日上午，2014年全局安全生产工作会议在汉口古田五路湖北地质大楼20楼会议室隆重召开。出席这次会议的有省地矿局安委会全体成员，局属各单位安全生产第一责任人、分管安全领导及安全管理干部。会议由董为民局长主持，工程地质处秦训松处长传达了全国、全省安全生产工作会议精神，沈顺照处长宣读了2013年度安全生产责任制考核奖惩兑现情况通报和2013年度安全生产先进单位先进个人表彰决定，其中我院武基公司、上海分公司、黄冈基地管理处被评为局安全生产先进单位，武基公司副经理戴小岳

被评为湖北省安全生产先进工作者，成都分公司经理戴志强等7位同志被评为局安全生产先进工作者。会上有三个局属单位作了交流发言，院长兼武基公司总经理易万元同志作了题为《落实责任 强化管理 提升安全标准化建设水平》的经验介绍。曾环宇副局长作了《强化红线意识，狠抓责任落实，为“三项重点工作”提供有力安全保障》的安全生产工作报告，并通报了2013年全局各类死亡事故、重伤事故和火灾事故。工程院安委会成员、院属各单位安委会成员、院机关各部室负责人及专职安全员分别在主会场和分会场参加了这次会议。

曾环宇同志在工作报告中，对2013年全局安全生产工作进行了简要回顾，总结了7个方面的主要成绩，也分析了五个方面存在的问题和不足。在谈到2014年安全生产工作要点时，曾环宇同志提出了2014年全局安全生产工作的总体要求，分析了今年全局安全生产工作面临着更加严峻的形势和艰巨的任务。曾环宇同志围绕总的要求和新的形势，还强调了2014年要重点要抓好的八个方面的工作。

董为民局长作了会议总结发言，他对做好今年全局安全生产工作提出了“四个严”的要求：一是要有严肃的安全工作态度；二是要有严密的安全工作体系；三是要有严谨的安全工作精神；四是要有严格的安全责任追究。最后他要求各单位会后一定做好将本次会议精神传达贯彻工作。

院党委召开党的群众路线教育实践活动总结大会



本报讯（通讯员 李志民）2月27日，院党委在汉召开党的群众路线教育实践活动总结大会。局督导组副组长钟伟和成员樊兆和出席了会议。院领导班子成员、院属在汉单位党政主要负责人、院机关中层干部以及部分党员参加了会议，会议由工程院纪委书记王文斌同志主持。

副院长梅森祥同志代表院党委对全院党的群众路线教育实践活动进行了总结。总结分为三个部分：第一部分是教育实践活动的基本情况。梅森祥同志简要回顾了全院开展教育实践活动的历程，在5个多月的时间里，院党委分三个环节，以为民清廉务实为主要内容，以院及院属二级单位领导班子和副处级以上干部为重点，深入开展马克思主义群众观点和党的群众路线学习教育，认真贯彻落实中央八项规定、省委六条意见和局党组实施办法，狠抓作风建设，下大力整治形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，制定了系统的整改方案，提出了一系列整改措施，并着手

对管理制度进行修订和起草，对群众反映和存在的问题分步骤责任进行解决落实。

第二部分是具体做法和取得的成效。梅森祥同志从七个方面进行了归纳。一是高度重视，周密部署，在做好组织发动工作上作出了较大的努力。院党委主要领导多次到院属单位对教育实践活动进行指导、督促和检查，确保了各个环节活动的有序进行。二是狠抓学习，夯实教育，提高党员干部的思想认识。组织党员干部联系实际、带着问题开展学习，同时充分利用院网和《湖北地建》报进行宣传 and 引导。通过组织学习，进一步坚定了全院党员干部落实三项重点工作、推进转型改革的信心和决心。三是有则改之，无则加勉，认真查摆突出问题。院党委和班子成员虚心听取局督导组反馈的具体意见，通过发放意见征集表、召开不同层次座谈会等方式收集了职工群众的意见和建议；理出了院领导班子在“四风”方面存在12个突出问题。四是敞开心扉，坦诚相待，广泛开展谈心活动，做到了当面摆问题，当面谈开谈透，达到了沟通思想、增进了解的目的。五是实事求是，从严要求，认真撰写了对照检查材料，按照局党组提出的对照检查材料的五点要求，通过几上几下，正式形成了院领导班子和院班子成员个人的对照检查材料，得到了局党组和督导组的认可。六是开诚布公，直面问题，专题召开了民主生活会，还委派党委成员和督导人员直接参加院属单位召开专题民主生活会，确保了专题民主生活会的质量。七是边查边改，建章立制，确保活动取得实效。进一步完善了院领导联系点工作制度，已着手规章制度修订和建立工作，拟定了“三部一室一公司”总体战略框架，确立了工程院“第三次创业”的基本思路 and 构想。

第三部分是存在问题及下一步打算。梅森祥同志指出存在的主要问题还是学习还不够扎实，开展活动进展还不够平衡，整改落实的力度还不够大。在此基础上他对做好下一步的工作提出了五点要求，一是要继续抓好领导班子理论和业务知识学习，二是要着力推进工程院转型发展战略，三是要不断加快工程院民生工作的步伐，四是要切实加强全院的作风建设，五是要进一步规范工程院各项内部管理工作。

参加会议的局督导组成员分别对我院开展党的群众路线教育活动的情况进行了点评，并提出了几点要求：一是要继续抓好学习，领导要带头，构建良好的学习氛围；二是要加强组织建设，院领导班子要开展党内各项活动创造条件；三是要开好今年的民主生活会，尤其要搞好批评与自我批评，相互警醒；四是要做好今年“七一”表彰的相关工作。

●2月中旬，由武基公司参编的《湖北省地下连续墙施工技术规范》(DB42/T 914—2013)正式发布。

●2月21日，黄石基地管理处召开2014年工作会议。会议由党总支书记龙泽华同志主持，基地机关全体职工、二级单位中层干部、财务人员、职工代表参加了会议。

●2月28日，武基公司在机关大楼组织开展了灭火实战演练活动。

●2月下旬，华强公司利用生产空闲时间组织生产一线员工开展了为期两天的技术培训。

●3月4日，勘察公司召开《地质灾害抗滑桩工程施工技术规范》编制阶段第一次会议。院总工程师陈少平到会指导。



省地矿局督导组全体成员钟伟、樊兆和参加院党的群众路线教育实践活动总结大会。

省《地质灾害防治施工技术规范》颁布

本报讯(通讯员 左冬立)近日，由地建承包公司主编的湖北省地方标准《地质灾害防治施工技术规范》正式出版。该标准自2010年6月报经湖北省质量技术监督局批准立项，历经参考稿、讨论稿、征求意见稿、送审稿、报批稿等多个环节，历时3年，于2013年11月1日颁布实施。

据悉，该项标准是我国第一部地质灾害防治施工技术规范，也是由地建承包公司主编完成的第一部湖北省地方标准。它吸取了当前国内先进、成熟的地质灾害防治施工技术，填补了国内该类标准的空白，实现了地建集团在标准制定领域的实质性突破，具有科学性、先进性、可操作性、经济合理性，对规范和指导湖北省乃至全国地质灾害防治工程施工都具有重要意义。

同时，该标准也是地建承包公司首次主编的地方标准，它凝聚了全体编写人员的心血，是一部高质量高水平的技术规范性文件，充分展示了地建承包公司在地质灾害防治施工方面的技术优势和技术实力，奠定了地建承包公司在该施工领域的龙头地位，进一步提高了地建承包公司的社会知名度。

集体智慧是推进三项重点工作的保证

黄冈基地管理处 贺志杰

2013 年,湖北地矿局提出了“一体两翼”的发展战略和“三项重点工作”的工作目标。这是一次振奋人心的战略思维的转变, 这是一次充分调研市场、把握地矿发展前景的改革举措,这是一次将党的群众路线与我局工作实际完美结合的重大实践。

一体两翼的战略调整和三项重点工作的工作思路, 为湖北地矿今后的工作指明了方向, 确立了今后的行动纲领,拨云见日、明晰思路,这必将带来湖北地矿事业的腾飞和更大的辉煌。一体两翼的发展战略和三项重点工作的工作思路振奋了人心, 推进实施“三项重点工作”的五点要求诠释了全局“一体两翼”的发展战略和“三项重点工作”的核心内容。

而任何战略目标的实施, 践行者是关键。就像是伟大的先驱者们唤起民众践行马列主义一样,今天,我们湖北地矿人要实现我们的战略目标,就一定要努力贯彻实施党的群众路线,充分发挥全体地矿人的力量,充分调

动每一位地矿人的积极性、创造性和主人翁精神,让每个人的智慧汇集成集体智慧,我们地矿人发挥集体智慧,群策群力,共同努力,我们的目标就一定会实现。

中国有一句成语叫做“聚沙成塔,集腋成裘”, 古希腊有一个等式是这样的: 一个人+一个人+一个人……=集体; 个人智慧+个人智慧+个人智慧……=成功。一个人可能是平凡的,一个人的智慧可能是有限的,可是当我们让许许多多人引导起来,心往一处想,劲往一处使,将湖北地矿人凝聚成一个坚强的集体,将湖北地矿人的智慧汇聚成集体智慧,我们的能量就堪比太阳,就没有我们做不成的事。这正如聚细沙而面塔,集腋腋而成裘袍。

这也印证了一句话:众人拾材火焰高啊。湖北地矿事业的旺盛之火要靠我们所有地矿人熊熊燃起。

中国有句歌词叫做“众人划桨开大船”,航船越大,划桨者就要多,反之,人越多,开起来的船就越大。一支竹篙,

难渡汪洋海,众人划桨,开动大帆船,同舟共济海让路,号子一喊,浪靠边, 百舸嘛争流,千帆进,波涛在后,岸在前。我们的发展战略就是一艘航行在全国地矿海洋前列的大航船,舵手越多、心力越齐我们这艘航船就开得飞快,我们达到局党委的预期目标的时间就越短。这就是“一加十,十加百,百加千千万;你加我,我加你,大家心相连”,结果就会“号子一喊,浪靠边,百舸嘛争流,千帆进,波涛在后,岸在前”。

这也印证了一句话: 团结就是力量。我们要让所有的地矿人团结如一人,同兴衰、同进退、同追求、同辉煌。

中国有一句俗语叫做“人心齐泰山移”。愚公移山的故事妇孺皆知, 移走太行王屋二山,皆因父子齐心,一双筷子容易断,十双筷子折不弯。这些道理讲了几千年,我们都懂,不用多说,关键要落实到我们的行动中。我们每一个地矿人都要团结在局党委的周围,齐心协力,心要往“一体两翼”之处想,劲要往“三大行动”方向使,同心同德、同谋

大业,决不能为了一己之私,各吹各的号,各唱各的调,这是最可怕的,内耗可恨、祸起萧墙可悲,胸怀磊落是成大业的前提,摒弃私利,服务大局是我们事业兴旺的基础,心齐移泰山,心齐兴地矿”。

这更印证了一句话:“兄弟齐心,其利断金”。梁山好汉出身不同、信仰各异,同聚山寨,兄弟同心,因为唯有大义。我们不是梁山英雄,可我们都是有共同信仰的好汉,抛弃一切,唯留大义,这才是真兄弟。我们地矿人来自五湖四海,为了一个共同的目标,走到一起来了。我们现在的共同的目标就是实现局党委提出的战略构想,实现了会带来我们共同的福祉,是我们共同的荣誉,更是我们共同的追求。

让我们携起手来,团结在省地矿局党组的周围,献出我们每一个地矿人的智慧, 奉献出每一个地矿人的努力,让我们团结如兄弟,在舵手的号令下,齐心协力,开动我们的大帆船,让它扬帆起航,驶向既定的彼岸,早日实现我们共同的“地矿”梦想”吧!



施工企业供应商管理模式初探

武基公司 程华仁

应商,系统自动发放专有的用户名和密码,用于登录投标系统。

(4)进入公司合格供应商数据库的供应商,具备公司在线分供项目投标资格。

3、归类管理
供应商的类型,目前大致分为劳务承包、材料供应、设备租赁、和其他四个大类。按公司需要随时调整,增加新的类型。

4、供应商管理
(1)合格供应商获得公司分供管理系统分配的用户名和密码后,可以自行登录在线招投标系统, 进行信息查询、投标报价和信息变更维护。

(2)供应商登录系统一次,活跃度计 10 点;分供商登录投标一次,计活跃度 100 点;分供商签署分供合同一次,计活跃度 1000 点。

(3) 系统根据分供供应商登录次数、投标次数、签订合同次数记录分供商的活跃度点数,作为参考评价供应商的活跃度、忠诚粘着度。

(4)系统按供应商的初评、活跃度、合作记录和考核得分自动进行排序。

三、工程项目分供子项的确定

1、分供子项目前大体分为劳务承包、材料供应、设备租赁和其他四个大类,共 45 个 small,基本涵盖项目分供需求。项目经理部根据实际的资源配置和施工需求情况,确定分供子项内容。

2、公司新开项目的任何需要分供的子项,无论分供子项目合同额多少,必须进行在线招标流程确定供应商。

3、对因特殊原因,必须邀请招标的项目(如试桩、排污、甲方指定分供项目等),必须专题报告请示,经公司领导班子审批后,启动邀请招标流程。

4.确定分供子项目后,必须明确分供项目的具体要求,包括分供项目范围、人员、材料和分供工作内容和设备、工作量、价格条件、支付条件、质量、安全、工期要求和截标日期等具体要求。

四、在线招投标确定供应商

1.分供项目采购申请
根据项目策划会的决定,发起分供项目采购申请流程,核准通过后,招标系统自动对在库的合格分供商发送在线分供项目招标通知,采用网站公告、短信和邮件、电话的方式通知所有符合条件的合格供应商参与竞标。

2.在线招投标流程

(1)供应商收到招标通知后,有意向投标的供应商到商务部现场购买投标保证金。

(2)供应商登录公司招投标系统,招标时要按规定收取投标人一定数额的招标服务费。

(3)截标日期时间节点后,招标系统将自动关闭投标窗口,办公系统自动在评委库中随机抽取 5 位评委,由 5 位评委开始进行评标。

(4)评标结束后,由授权定标人根据投标价格、支付条件、安全、质量、工期及历史考评分数确定中标人。

(5)关于定标原则,符合中标条件的低价投标人作为中标人;采购子项需求。项目经理部根据实际的资源配置和施工需求情况,确定分供子项内容。

(6)确定中标人后,商务部负责发布中标公告;

(7)商务部负责准备合同文本,待分供合同评审通过后,通知各中标人签订分供合同。

五、分供合同文本

公司先将分供合同分类拟定范本,合同范本暂分劳务承包合同、设备租赁合同、材料购销合同和检测合同四个类型; 范本拟定后交律师审定后发布,原则上要求与公司合作的供应商必须选用合同范本,以规避合同风险并提高合同商谈与签订的效率。

分供合同由商务部负责拟定,合同内容必须包含招标文件要求条件、投标人投标承诺与定标人的批示意见等。

商务部根据投标人的报价等条件进行合同商谈,合同价格按投标人的价格就低不就高。

六、分供合同评审与签订

1.商务部确定分供合同文本后,发起分供合同评审流程, 评审通过后,由合同专员负责统一办理文本打印、装订和签章、签署手续。

2、商务部负责将分供合同扫描并将分供合同电子文本上传至 BPM 系统,供公司内部查询。

七、分供商合作情况考核管理

1.分供合同执行完毕后,由商务部发起分供考核流程,督促项目经理部成员,及时完成对供应商在分供子项目合作中的实际表现进行考核评价。

2、由项目部主要管理成员和五大员对分供商已完成分供子项的质量、进度和安全情况逐条进行考核评分,填写相应类型的在线考核表;系统将取本次考核分数的平均值记入分供商最新考核分数。

3、系统根据分供商的考核得分,自动建立分供商排行及红榜、黑榜,动态更新。进入红榜的分供供应商应优先选用,进入公司黑榜的分供供应商将直接拒绝合作。

对保证投标工程量计算准确率的探讨

武基公司 胡福龙

众所周知,投标过程中决定最终中标的关键因素是投标报价,而投标报价是以投标工程量为依据计算的。因此,保证投标工程量 100%准确率是决定中标及工程盈亏的关键因素。根据以往投标工程量计算的一些经验教训,现对计算过程中易出现的一些问题进行归纳分析,并提出相应的对策,从而提高投标效率,降低投标风险。

一、未阅招标文件直接照图纸计算

在进行工程量计算时,有些人为了求快速得出计算结果,而往往不进行招标文件的审读,拿到就进行计算,而且将所得的计算结果用于后续的报价。这种情况,如果图纸中的参数与招标文件中的一致,计算所得结果可以用于报价。但是如果图纸中的参数要求与招标文件备注说明中的一致,计算得到的结果很有可能就是错误的,而错误的工程量信息导致的后果轻则造成投标文件废标,重则导致大额资金亏损。

我们拿到全套招标文件后,首先应仔细阅读招标文件中的条例说明,对整个工程有一个全面的了解,并且对有疑问的地方应予以标记并形成投标疑问。然后仔细阅读图纸,对图纸中不明确处亦形成投标疑问。待书面投标疑问发出且招标方回复后,根据最新版的疑问回复进行工程量的修改计算,并形成最终

二、审阅图纸不仔细存在遗漏

这种情况多出现在基坑类项目投标工程量计算中。有些基坑开挖面积比较大,相应设置的支护方式较多,工程量较大, 计算过程中如果稍有大意,便会产生某些工程量的计算遗漏。比如某些基坑选择了钢筋混凝土支撑的同时还在转角处设置了钢管角撑;基坑大部分区段是单排桩支护,某个(些)区段是双排桩支护;腰梁设置不是一道,而是两道、三道甚至更多等等。

三、输入原始数据时出现差错

由于软件的方便快捷,使得越来越多的人不再通过手算工程量,而是将 Excel 软件作为工程量的计算工具。因此, 在使用软件进行原始数据的输入时,稍有大意,将会导致计算结果的错误。特别是输入小数点后三位甚至更多位的时候,很容易少输入一个“0”或者

多输入一个“0”。

在这种情况下,我们可以将设计图纸中的计量单位作为工程量计算单位,然后对计算过程中单位不一致的参数,在公式中进行单位的转换,做到原始数据输入值与设计图纸中数据值保持一致,而不容易出现错误。如设计图纸中某种钢筋直径为 8mm,我们可以在原始数据值输入栏中输入数值 8, 而不要将其按照统一的 “m” 作为单位而输入 0.008。这样既不需进行图纸参数单位转换,避免数据输入错误,又方便后期计算过程检查。

四、进行结果统计汇总有误差

在实际投标工作中,我们基本上都是根据最终的计算结果汇总清单来进行报价的。因此,在保证计算过程精确准确的同时,还需确保在工程量计算的统计汇总阶段也要做到准确无误。但是在实际工作中, 可能因为计算小项较多,而在统计汇总过程中发生失误。比如, 有的招标方提供了工程量项目表,需要我们在计算完工程量后对对应的工程量进行汇总。在这个过程中,如果稍有差池,便会遗漏某些数据,造成最后统计汇总的不准确。

我们在统计汇总时要高度集中注意力,按照我们先前的计算项目顺序,逐一找出所需统计项目对应的工程量,

然后进行汇总。另外,在汇总完成后,还需进行再次检查,确保无统计遗漏。总之,这种情况下,最重要的是保证细心。

五、按图纸计算未弄清具体尺寸

有些设计单位在进行图纸设计时,所绘制的图样并不是按照 1:1 的比例制定的。比如有些设计单位绘制的支撑平面图其比例是按实际比例 10:1 缩小了的,那么在统计支撑长度时,如果直接从图纸量取支撑段长度,那么所得的长度将是实际真实长度的 10%! 这样的工程量用于报价必将造成报价的巨大偏差。

计算人员在进行计算项统计时,必须事先进行比例验证,确定图纸比例是按实际尺寸比例绘制时,才可进行下一步的统计工作。

六、计算格式不一造成检查不便

实际工程量计算过程中,最后一道关卡便是不同计算人员对各自的计算结果进行检查把关。但每个人往往根据其个人习惯或偏好,而选用不同的计算模版格式进行计算。因此,这也给计算人员带来了检查上的麻烦(看自己的计算模版很清晰快速,看别人的模版速度慢且不易看懂)。

建议在整个公司范围内建立统计的工程量计算模版,并对计算人员进行授课讲解, 从而实现模版格式统一,工程量计算规范化、标准化管理。

工程项目进度控制管理浅析

地建承包公司 龙景刚

二、编制好工程进度计划

一是以进度计划为主,制定其他计划。进度计划的制定是进度管理中的重点工作, 计划定得好不好直接关系到后续各项工作能否顺利开展。很多项目在开工前并不重视计划,为了满足合同工期,草率的编制了一份施工进度计划。在满足了业主的要求以后,计划就搁在一旁了,更谈不上用计划来指导今后的工作,导致后面的工作杂乱无序,无法有效开展。因此在工程开工前,项目部一定要编制一份详细的、经过论证可行的进度计划。以施工进度计划为主, 制定其他的劳动力和材料供应计划、机械设备需求计划、采购和租赁计划、质量控制计划、安全环保计划、资金供应与支付计划等。

二是制定一个切实可行的工程计划,进行项目进度计划的检查与评价。这计划不仅要包含项目部的的工作,更重要的是要包含业主的工作、设计单位的工作、监理单位的工作, 以及充分考虑与施工密切相关政府部门的工作的影响。项目部根据各方计划,合理拟定现场工程项目总计划,再反馈各方实施,并及时听取各方意见,及时调整。

在项目实施中,由于受到各种干扰,经常出现实际进度与计划进度不一致的现象。这种偏差必须采取措施予以纠正。我们通常采用对进度计划的执行情况进行跟踪检查,发现问题后,及时采取措施加以解决。

三、抓好团队建设

工程项目进度管理是指针对业主合同工期要求, 在施工过程中对工程项目各阶段的工作内容、工作程序、持续时间和衔接关系编制进度计划,并将该计划付诸实施。进度控制的最终目的是确保项目进度总目标的实现,即工程项目的工期。

工程项目在实施过程中,影响进度的因素很多。诸如:自身的管理水平、施工现场环境、劳动力需求状况、设计变更的影响、资金问题、物资供应问题、风险问题、以及其他建设相关方的影响等等。如果我们在实施过程中对这此问题并没有什么积极有效的措施, 往往是一个因素影响了就会产生一种“共振效应”带动其他因素的影响。在事前没有很好的进行分析,制定应急计划,等事情发生了才手忙脚乱不知所措。管理组织上不能保证进度目标的实现,人浮于事,重关系、轻能力现象严重,导致执行能力很差。由于没有明确的责任又缺乏合作精神, 项目成员的积极性调动不起来, 对进度目标也就很漠然。以致在工程实施过程中首先表现的就是进度目标一直不能按期完成。

作为一名项目负责人,工作中体会最深的一项内容就是抓工程项目进度, 进度管理是工程项目管理的一项重要内容, 如何做好工程项目进度管理, 本人结合自己的实践谈几点体会和认识。

一、做好管理人员分工管理

本人就两个工程项目为例谈谈人员分工是否得当在进度管理中的作用。一是就 2010 年参加管理的一个项目为例, 当时的工程项目由两个单体组成, 项目初期是按专业分工进行分工管理的, 但在实施管理过程中, 管理人员在相互配合中存在一些不默契, 工程施工过程中总出现不顺畅, 后项目领导班子及

时对管理进行了调整, 实行了按单体负责制, 一个单体安排一个主要负责人, 再配备相应的配合管理人员,后经过一段时间的试行,工程项目在管理过程中以前存在的矛盾也得到了解决,各项工作也顺畅了。二是就本人 2013 年负责的一个工程项目为例,该工程有四个单体,前期由于多方面原因造成了工程工期滞后,在我接管之前,工程项目现场管理人员分工是按单体负责制实行管理的。在我接管之后,我对工程项目管理人员的工作进行了重新调整,按专业分工进行分工种管理, 该项目管理大部分是刚参加工作不久,我觉得大家还不具备能全面管理好一个单体的所有工作, 无论从工作技术、人员管理、物资需求计划、班组协调、工作程序等方面都不具备能全面管理好一个单体工程, 工作中很多事都还没有经过实践, 工作起来不知道该从哪个方面开展。后来, 我根据每个管理人员学的专业和性格,进行了重新分工,按专业分工进行分工种管理, 每一个人负责一个专业工种管理, 后经过大约一个星期时间的实践, 工程项目现场的工作管理就顺畅了, 我也不需要花太多的经历在现场管理上了, 只要每周把工作布置好, 要求大家按要求完成每周的工作任务就行了。

这两个项目的实践使本人认识到, 项目的人员分工一定要因人而异, 同时作为项目负责人要及时调整好项目管理人员的管理方式。